



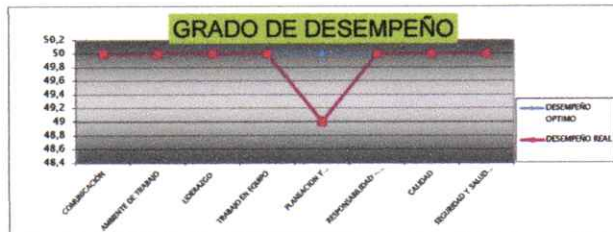
## FORMATO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

|               |                                 |                     |                     |
|---------------|---------------------------------|---------------------|---------------------|
| FECHA         | 5/06/2025                       | NOMBRE DEL EMPLEADO | CARINA CRUZ CFRESPO |
| ENTREVISTADOR | Mónica Dayana Medina Villalobos | ÁREA O PROCESO      | TALENTO HUMANO      |
| CARGO         | Coordinadora                    | CARGO               | AUXILIAR PEDAGÓGICA |
| CIUDAD        | san Andrés isla                 | CÉDULA              | 40993151            |

| COMPETENCIA-SISTEMA             | GRADO DESARROLLO OPTIMO | GRADO DESARROLLO ENCONTRADO |     | BRECHA | ANÁLISIS CUALITATIVO                                           |                                                |
|---------------------------------|-------------------------|-----------------------------|-----|--------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|                                 |                         |                             |     |        | FORTALEZAS                                                     | ASPECTOS A MEJORAR                             |
| COMUNICACIÓN                    | 50                      | 50                          | 15% | 0      | se caracteriza por su creatividad, colaboración y disposición. | una gran ventaja es su tolerancia y disciplina |
| AMBIENTE DE TRABAJO             | 50                      | 50                          | 10% | 0      |                                                                |                                                |
| LIDERAZGO                       | 50                      | 50                          | 15% | 0      |                                                                |                                                |
| TRABAJO EN EQUIPO               | 50                      | 50                          | 20% | 0      |                                                                |                                                |
| PLANEACION Y CONTROL            | 50                      | 49                          | 10% | -1     |                                                                |                                                |
| RESPONSABILIDAD - ETICA         | 50                      | 50                          | 10% | 0      |                                                                |                                                |
| CALIDAD                         | 50                      | 50                          | 10% | 0      |                                                                |                                                |
| SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | 50                      | 50                          | 10% | 0      |                                                                |                                                |
| TOTAL                           | 400                     | 399                         |     | -1     |                                                                |                                                |
| AJUSTE DEL PERFIL               | 100%                    | 100%                        |     | 0%     |                                                                |                                                |
| PROMEDIO DE RENDIMIENTO         |                         | 100%                        |     |        |                                                                |                                                |
| PROMEDIO FINAL OBTENIDO         |                         | 99,85%                      |     |        |                                                                |                                                |

### RESULTADO DE LA PONDERACIÓN POR COMPETENCIAS

**DESEMPEÑO EXCELENTE EN EL CARGO**



¿Defina los planes de acción que facilitan el mejoramiento del desempeño del empleado (debe ser objetivos, realizables y asociados al cargo actual)?

Compromisos asumidos por el funcionario evaluado

aporta una actitud positiva y optimista generando un ambiente de trabajo agradable y productivo

Como constancia que las personas implicadas en el proceso conocen los resultados de la valoración, firman:

FIRMA DEL VALORADOR

FIRMA DEL VALORADO

Estas firmas son constancia que la reunión de retroalimentación entre el evaluado y su jefe inmediato se realizó y que las conclusiones y comentarios establecidos en este formato son producto de esta conversación formal.